



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

Contratto integrativo territoriale

Compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'A.S. 2020-21 presso l'Ufficio Scolastico Provinciale - A.T. di Nuoro -, di cui all'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex comporta scuola del 29/11/2007

Il giorno 27 marzo 2025, presso la sede dell'USR – Ufficio VII - Ambito Territoriale per la provincia di Nuoro, in sede di contrattazione integrativa, tra la parte pubblica e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali del comparto Scuola;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo regionale stipulato presso l'USR Sardegna del 06/11/2023 e il contratto definitivo sottoscritto in data 22/01/2024 con i quali vengono concordati i criteri di ripartizione ai fini dell'applicazione dell'art. 86 sopracitato e del richiamato CCNI del 18/02/2003 e contestualmente vengono ripartiti i fondi tra gli Uffici dell'USR Sardegna;

VISTA l'assegnazione a favore del personale scolastico in servizio presso l'Ambito Territoriale di Nuoro per l'anno scolastico 2020/2021, quantificata in un importo pari ad € 1.061,17 lordo dipendente, (€ 1.408,17 lordo Stato);

PRESO ATTO del visto di regolarità amministrativo contabile dell'UCB presso il MIM che attesta che l'Ipotesi di Contratto Integrativo Territoriale del 23/01/2025, protocollata dall'U.C.B. in data 23/01/2025 con il n. 571, ha superato il controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo, ed è stato registrato, ai sensi del Dlgs n. 123 del 30/06/2011, al n. 130 del 10/03/2025;

Si procede alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo territoriale del 23/01/2025 allegato alla presente.

Per l'amministrazione

Pasquale Consolato Scuncia
Dirigente Uff. VII A.T. Nuoro

Per le OOSS

Giovanna Fadda
CISL scuola

Area Segreteria
Responsabile del procedimento: Cristina Filomena Guiso



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TERRITORIALE

ART. 86 C.C.N.L. SCUOLA del 29 Novembre 2007

A.S. 2020/2021

Il giorno mercoledì 23 gennaio 2025 alle ore 11.00 in Nuoro, nella sala riunioni dell'USP Ambito Territoriale Scolastico di via Trieste n. 66 Nuoro (come da convocazione del 14/01/2025 prot. 363), in sede di contrattazione integrativa territoriale, sono presenti:

- Per la parte pubblica:

Pasquale Consolato Scuncia

dirigente dell'USP di Nuoro

- Per i rappresentanti delle OO.SS. territoriali del Comparto Scuola:

CISL Scuola

FLC Cgil ASSENTE

SNALS CONFSAL ASSENTE

GILDA UNAMS ASSENTE

ANIEF ASSENTE

Area Segreteria

Responsabile del procedimento: Cristina Filomena Guiso



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

- VISTO** l'art. 86 del CCNL dell'ex Comparto Scuola, sottoscritto il 29/11/2007, e in particolare il comma 1 con il quale si stabilisce che i compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA, comandato negli Uffici periferici del Ministero dell'Istruzione e del merito, vengono determinati secondo le misure e le modalità definite nel CCNI del 18/02/2003;
- VISTA** la nota MIUR n. 20016 del 22/10/2007 nella quale si rinvia la disciplina dei compensi accessori al personale di cui trattasi alla contrattazione integrativa regionale da svolgersi secondo le modalità del CCNI del 18/02/2003;
- VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTI** gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;
- VISTO** l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 27 del 10/01/2024, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2020/2021 presso gli uffici dell'ex MIUR – di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007;
- TENUTO CONTO** delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 10772 del 8/4/2024, secondo cui *"[...] i compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009"*;
- TENUTO** della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimenti della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri prot. 19280 del 14/03/2024, secondo cui *"[...] ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 2019-2021, comparto funzioni centrali, i criteri per l'attribuzione del compenso in oggetto non possono essere stabiliti dalla contrattazione integrativa di secondo livello, a cui spetta, se del caso, il solo*

Area Segreteria

Responsabile del procedimento: Cristina Filomena Guiso



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

adeguamento presso la sede di quanto stabilito a livello nazionale [...] e [...] si ritiene, con le indicazioni sopra riportate, che il suddetto Atto unilaterale possa avere ulteriore corso”;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione per l'anno 2020, adottato con Decreto Ministeriale n. 173 del 10/03/2020;

TENUTO della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, per l'anno 2020,
CONTO approvata con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/06/2021, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che *“[...] In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MI è stata raggiunta al 100%”;*

VISTO il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la *“Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”*, con particolare riguardo alla *“Tabella 9 – Comparto Scuola”*;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo regionale stipulato presso l'USR Sardegna del 21/05/2024 e il contratto definitivo sottoscritto in data 18/10/2024 con i quali vengono concordati i criteri di ripartizione ai fini dell'applicazione dell'art. 86 sopracitato e del richiamato CCNI del 18/02/2003 e contestualmente vengono ripartiti i fondi tra gli Uffici dell'USR Sardegna;

VISTA l'assegnazione a favore del personale scolastico in servizio presso l'Ambito Territoriale di Nuoro per l'anno scolastico 2020/2021, quantificata in un importo pari ad € 1.408,17 (lordo stato) - 1.061,17 (lordo dipendente);

Area Segreteria

Responsabile del procedimento: Cristina Filomena Guiso



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 (Destinatari)

1. Al personale scolastico comandato/utilizzato a vario titolo presso l'Ambito Territoriale di Nuoro nell'a.s. 2020/2021, con le eccezioni di cui all'art. 2, comma 2 e 3, dell'ipotesi di CIR sottoscritta in data 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritta in data 18 ottobre 2024, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo.

Art. 2 (Performance individuale)

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR definitivo sottoscritto in data 18 ottobre 2024, pari ad € 530,59 lordo dipendente (€ 704,09 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance individuale ed è distribuita, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2020 dal SMVP dell'ex Ministero dell'Istruzione, al personale utilizzato presso l'Ambito Territoriale di Nuoro;
2. Avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali, il personale è valutato in base alla scheda di valutazione prevista dal citato SMVP dell'ex Ministero dell'Istruzione e i relativi descrittori;
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite:
 - da 85 (escluso) a 100 -> prima classe;
 - da 75 (compreso) a 85 (compreso) -> seconda classe;
 - da 50 (compreso) a 75 (escluso) -> terza classe;
 - da 10 (escluso) a 50 (escluso) -> quarta classe;
 - fino a 10 (incluso) -> quinta classe.
4. La risorsa è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:

Area Segreteria

Responsabile del procedimento: Cristina Filomena Guiso



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

- prima classe -> 100%;
- seconda classe -> 90%;
- terza classe -> 80%;
- quarta classe -> 70%;
- quinta classe -> 0%.

Art. 3 (Performance organizzativa)

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR definitivo sottoscritto in data 18 ottobre 2024, pari a € 530,58 (lordo dipendente) (704,08 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddivisa tra tutto il personale individuato, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta fascia, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione/comando a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/2021;
- periodo precedente all'instaurazione dell'utilizzazione/comando nel corso dell'a.s. 2020/2021;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs. n. 151/2001.

2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.

Per quanto non previsto nel presente accordo si applicano le disposizioni del CCNL e del CIR citati in premessa.

La seduta si conclude alle ore 12.00.

Area Segreteria

Responsabile del procedimento: Cristina Filomena Guiso



Ministero dell' Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

Parte sindacale

CISL Scuola

Giovane Nobile

FLC Cgil

ASSENTE

SNALS CONFSAL

ASSENTE

GILDA UNAMS

ASSENTE

ANIEF

ASSENTE

Parte pubblica

Dott. Pasquale Consolato Scuncia
(dirigente dell'USP di Nuoro)

Pasquale Consolato Scuncia

Pasquale
Consolato
Scuncia
25.02.2025
14:32:12
GMT+02:00



Area Segreteria

Responsabile del procedimento: Cristina Filomena Guiso