



Copia digitale conforme  
all'originale analogico  
Il Dirigente  
Peppino Loddo

*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 29 ottobre 2024  
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

VISTO il C.C.N.I. del 29 ottobre 2024, certificato dagli organi di controllo in data 17/03/2025 e definitivamente sottoscritto in data 26/03/2025, stipulato tra il M.I.M e le OO.SS. e concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito*";

DATO ATTO che, a seguito dello svolgimento delle elezioni 2025 per il rinnovo delle RSU, si è insediata la nuova rappresentanza sindacale unitaria;

VISTO il provvedimento n. 7206 del 09/04/2025, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 5400 in pari data, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2023, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna la somma complessiva di € 88.189,92 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale, inclusi il premio individuale e le risorse della contrattazione di sede, e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralista ipovedente;

l'anno 2025, il giorno 13 del mese di giugno 2025 alle ore 10,00, si è svolto, in presenza, l'incontro, regolarmente convocato con nota m\_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0008324.05-06-2025, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sottoindicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

#### Parte datoriale

Dirigente dell'Ufficio V° Peppino Loddo

#### Parte sindacale

**R.S.U.**

Claudio Cadeddu, Davide Fulgheri, Roberto Olinas

**OO.SS**

CISL FP

assente

F.P. CGIL

assente

UIL PA

assente

CONFSAL – UNSA

assente

FLP

assente

USB Pubblico Impiego

assente

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI**

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2023, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 26 marzo 2025 e in particolare gli allegati C, D, D1 ed E contenenti le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna, nonché del provvedimento di assegnazione n. 7206 del 09/4/2025 del medesimo U.S.R. per la Sardegna.

#### **Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari**

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2023, come determinate col citato provvedimento prot. n. 7206/2025 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sono pari a € **87.073,51** (LD), cui sono aggiunti € **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. L'importo di € **34.864,02** (LD), è destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari per la *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2023", approvata con DM 163 del 07/08/2024.
3. L'importo di € **33.826,54** (LD) è destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2023 presso l'A.T.S. di Cagliari, in relazione alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede ed è indicato al netto dell'importo destinato alla maggiorazione della performance individuale pari ad € **950,84** (all. D1 e D).
4. L'importo di € **17.432,11** (LD) afferisce invece alle risorse destinate dall'art.13 del CCNI FRD 2023 alla contrattazione di sede che stabilisce di attribuire i trattamenti economici correlati alla performance individuale.

#### **Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa**

1. Dalle risorse di cui all'art 10 del CCNI 2023, pari a € **34.864,02** (LD), destinate alla remunerazione della *performance organizzativa* (produttività collettiva) del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 10 commi 4 e 5 del citato C.C.N.I. del 26/03/2025.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in applicazione dell'art. 10 comma 6 del C.C.N.I. FRD 2023, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dai commi 4 e 5 del medesimo articolo.

#### **Art.3- Retribuzione correlata alla performance individuale**

1. Dalle risorse di cui al comma 1 dell'art. 12 del CCNI FRD 2023, pari a € **33.826,54** (LD),





## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

destinate alla remunerazione della performance individuale del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.

2. I compensi per la performance individuale sono determinati avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi merito della valutazione di cui al comma 1 dell'art. 9 del citato C.C.N.I., nel rispetto della percentuale di valore della performance individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia ridotta per ogni livello del 10% rispetto al 100% iniziale (comma 3 dell'art. 12), mentre nessun compenso è attribuito al personale il cui punteggio, afferente alla valutazione dei comportamenti organizzativi, sia pari o inferiore a 10.
3. Il distinto compenso individuale di cui al comma precedente è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma dell'art. 12 commi 5 e 6 del C.C.N.I. FRD 2023.
4. A seguito dei calcoli di cui ai commi 2 e 3, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità prevista nel citato art. 12 comma 7.

#### **Art. 4 Contrattazione di sede**

1. In applicazione dell'art. 13 del CCNI 26/03/2025 che rende disponibile alla contrattazione di sede una somma pari al 20% della risorsa assegnata per la retribuzione della performance e prevede la possibilità di adeguamento dei criteri già stabiliti dal contratto integrativo medesimo, le parti stabiliscono di destinare la somma pari a € **17.432,11** (LD) conglobandola all'interno delle quote assegnate per la performance individuale e l'utilizzo dei medesimi criteri previsti dall'art 3.

#### **Art. 5 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale**

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 26/03/2025 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del MIM approvato con decreto del Ministro prot. n° 163 del 07/08/2024. Ogni scheda reca, in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati, il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2023.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, tra la fine del mese di febbraio e l'inizio del mese di marzo 2024 e sono conservate agli atti.

  
Pag. 3 di 4



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

#### **Art. 6 Differenziazione del premio individuale**

1. Ai sensi dell'art. 11 C.C.N.I. del 26/03/2025 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 9 del citato C.C.N.I., nel numero pari al 10%, viene attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 del citato articolo 11.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è pari a € **950,84** (LD), ottenuta moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di € **475,42** (LD) per il numero dei beneficiari pari a 2 (10% di 19 dipendenti inclusi nella 1<sup>a</sup> classe di merito) in applicazione della percentuale definita dal CCNI in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nel comma 3 dell'art. 11 C.C.N.I. del 26/03/2025 e, non consentendo i criteri stabiliti al comma 3, dopo una prima applicazione, di ridurre i 6 aspiranti selezionati al numero finale di due dipendenti destinatari del premio, le parti, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 11 c. 3, si accordano per l'adeguamento dei criteri già stabiliti dall'art. 11, introducendo quale ulteriore criterio quello della rotazione dei beneficiari rispetto ai due anni precedenti.

#### **Art. 7 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede**

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini di monitoraggio.
3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

#### **Art. 8 - Norme finali**

1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica

Il Dirigente

Peppino Laddo

Per le R.S.U.

Claudio Cadeddu .....

Davide Fulgheri .....

Roberto Olinas .....





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE**

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 29 ottobre 2024  
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

VISTO il C.C.N.I. del 29 ottobre 2024, certificato dagli organi di controllo in data 17/03/2025 e definitivamente sottoscritto in data 26/03/2025, stipulato tra il M.I.M e le OO.SS. e concernente *“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2023, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell’Istruzione e del Merito”*;

DATO ATTO che, a seguito dello svolgimento delle elezioni 2025 per il rinnovo delle RSU, si è insediata la nuova rappresentanza sindacale unitaria;

VISTO il provvedimento n. 7206 del 09/04/2025, assunto a protocollo dell’A.T.S. di Cagliari al n. 5400 in pari data, con il quale il Dirigente dell’Ufficio II dell’U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell’anno 2023, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all’Ufficio V dell’U.S.R. per la Sardegna la somma complessiva di € 88.189,92 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale, inclusi il premio individuale e le risorse della contrattazione di sede, e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralista ipovedente;

l'anno 2025, il giorno 13 del mese di giugno 2025 alle ore 10,00 , si è svolto, in presenza, l’incontro, regolarmente convocato con nota m\_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0008324.05-06-2025, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sottoindicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2023.

#### **Parte datoriale**

Dirigente dell’Ufficio V° Peppino Loddo

#### **Parte sindacale**

**R.S.U.** Claudio Cadeddu, Davide Fulgheri, Roberto Olinas

#### **OO.SS**

CISL FP assente

F.P. CGIL assente

UIL PA assente

CONFSAL – UNSA assente

FLP assente

USB Pubblico Impiego assente

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI**

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2023, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 26 marzo 2025 e in particolare gli allegati C, D, D1 ed E contenenti le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna, nonché del provvedimento di assegnazione n. 7206 del 09/4/2025 del medesimo U.S.R. per la Sardegna.

#### **Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari**

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2023, come determinate col citato provvedimento prot. n. 7206/2025 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sono pari a € **87.073,51** (LD), cui sono aggiunti € **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. L'importo di € **34.864,02** (LD), è destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari per la *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2023", approvata con DM 163 del 07/08/2024.
3. L'importo di € **33.826,54** (LD) è destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2023 presso l'A.T.S. di Cagliari, in relazione alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede ed è indicato al netto dell'importo destinato alla maggiorazione della performance individuale pari ad € **950,84** (all. D1 e D).
4. L'importo di € **17.432,11** (LD) afferisce invece alle risorse destinate dall'art.13 del CCNI FRD 2023 alla contrattazione di sede che stabilisce di attribuire i trattamenti economici correlati alla performance individuale.

#### **Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa**

1. Dalle risorse di cui all'art 10 del CCNI 2023, pari a € **34.864,02** (LD), destinate alla remunerazione della *performance organizzativa* (produttività collettiva) del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 10 commi 4 e 5 del citato C.C.N.I. del 26/03/2025.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in applicazione dell'art. 10 comma 6 del C.C.N.I. FRD 2023, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dai commi 4 e 5 del medesimo articolo.

#### **Art.3- Retribuzione correlata alla performance individuale**

1. Dalle risorse di cui al comma 1 dell'art. 12 del CCNI FRD 2023, pari a € **33.826,54** (LD),





## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

destinate alla remunerazione della performance individuale del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.

2. I compensi per la performance individuale sono determinati avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi merito della valutazione di cui al comma 1 dell'art. 9 del citato C.C.N.I., nel rispetto della percentuale di valore della performance individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia ridotta per ogni livello del 10% rispetto al 100% iniziale (comma 3 dell'art. 12), mentre nessun compenso è attribuito al personale il cui punteggio, afferente alla valutazione dei comportamenti organizzativi, sia pari o inferiore a 10.
3. Il distinto compenso individuale di cui al comma precedente è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma dell'art. 12 commi 5 e 6 del C.C.N.I. FRD 2023.
4. A seguito dei calcoli di cui ai commi 2 e 3, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità prevista nel citato art. 12 comma 7.

#### **Art. 4 Contrattazione di sede**

1. In applicazione dell'art. 13 del CCNI 26/03/2025 che rende disponibile alla contrattazione di sede una somma pari al 20% della risorsa assegnata per la retribuzione della performance e prevede la possibilità di adeguamento dei criteri già stabiliti dal contratto integrativo medesimo, le parti stabiliscono di destinare la somma pari a € **17.432,11** (LD) conglobandola all'interno delle quote assegnate per la performance individuale e l'utilizzo dei medesimi criteri previsti dall'art 3.

#### **Art. 5 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale**

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 26/03/2025 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del MIM approvato con decreto del Ministro prot. n° 163 del 07/08/2024. Ogni scheda reca, in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati, il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2023.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, tra la fine del mese di febbraio e l'inizio del mese di marzo 2024 e sono conservate agli atti.



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

#### **Art. 6 Differenziazione del premio individuale**

1. Ai sensi dell'art. 11 C.C.N.I. del 26/03/2025 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 9 del citato C.C.N.I., nel numero pari al 10%, viene attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 del citato articolo 11.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è pari a € **950,84** (LD), ottenuta moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di € **475,42** (LD) per il numero dei beneficiari pari a 2 (10% di 19 dipendenti inclusi nella 1^ classe di merito) in applicazione della percentuale definita dal CCNI in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nel comma 3 dell'art. 11 C.C.N.I. del 26/03/2025 e, non consentendo i criteri stabiliti al comma 3, dopo una prima applicazione, di ridurre i 6 aspiranti selezionati al numero finale di due dipendenti destinatari del premio, le parti, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 11 c. 3, si accordano per l'adeguamento dei criteri già stabiliti dall'art. 11, introducendo quale ulteriore criterio quello della rotazione dei beneficiari rispetto ai due anni precedenti.

#### **Art. 7 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede**

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini di monitoraggio.
3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

#### **Art. 8 - Norme finali**

1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica

Il Dirigente  
Peppino Loddo

Per le R.S.U.

Claudio Cadeddu .....

Davide Fulgheri .....

Roberto Olinas .....





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE**

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 29 ottobre 2024  
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

VISTO il C.C.N.I. del 29 ottobre 2024, certificato dagli organi di controllo in data 17/03/2025 e definitivamente sottoscritto in data 26/03/2025, stipulato tra il M.I.M e le OO.SS. e concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito"*;

DATO ATTO che, a seguito dello svolgimento delle elezioni 2025 per il rinnovo delle RSU, si è insediata la nuova rappresentanza sindacale unitaria;

VISTO il provvedimento n. 7206 del 09/04/2025, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 5400 in pari data, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2023, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna la somma complessiva di € 88.189,92 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale, inclusi il premio individuale e le risorse della contrattazione di sede, e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralista ipovedente;

l'anno 2025, il giorno 13 del mese di giugno 2025 alle ore 10,00, si è svolto, in presenza, l'incontro, regolarmente convocato con nota m\_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0008324.05-06-2025, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sottoindicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

#### **Parte datoriale**

Dirigente dell'Ufficio V° Peppino Loddo

#### **Parte sindacale**

**R.S.U.** Claudio Cadeddu, Davide Fulgheri, Roberto Olinas

#### **OO.SS**

CISL FP assente

F.P. CGIL assente

UIL PA assente

CONFSAL – UNSA assente

FLP assente

USB Pubblico Impiego assente

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI**

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2023, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 26 marzo 2025 e in particolare gli allegati C, D, D1 ed E contenenti le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna, nonché del provvedimento di assegnazione n. 7206 del 09/4/2025 del medesimo U.S.R. per la Sardegna.

#### **Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari**

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2023, come determinate col citato provvedimento prot. n. 7206/2025 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sono pari a € **87.073,51** (LD), cui sono aggiunti € **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. L'importo di € **34.864,02** (LD), è destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari per la *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2023", approvata con DM 163 del 07/08/2024.
3. L'importo di € **33.826,54** (LD) è destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2023 presso l'A.T.S. di Cagliari, in relazione alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede ed è indicato al netto dell'importo destinato alla maggiorazione della performance individuale pari ad € **950,84** (all. D1 e D).
4. L'importo di € **17.432,11** (LD) afferisce invece alle risorse destinate dall'art.13 del CCNI FRD 2023 alla contrattazione di sede che stabilisce di attribuire i trattamenti economici correlati alla performance individuale.

#### **Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa**

1. Dalle risorse di cui all'art 10 del CCNI 2023, pari a € **34.864,02** (LD), destinate alla remunerazione della *performance organizzativa* (produttività collettiva) del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 10 commi 4 e 5 del citato C.C.N.I. del 26/03/2025.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in applicazione dell'art. 10 comma 6 del C.C.N.I. FRD 2023, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dai commi 4 e 5 del medesimo articolo.

#### **Art.3- Retribuzione correlata alla performance individuale**

1. Dalle risorse di cui al comma 1 dell'art. 12 del CCNI FRD 2023, pari a € **33.826,54** (LD),





## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

destinate alla remunerazione della performance individuale del personale in servizio nel 2023 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.

2. I compensi per la performance individuale sono determinati avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi merito della valutazione di cui al comma 1 dell'art. 9 del citato C.C.N.I., nel rispetto della percentuale di valore della performance individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia ridotta per ogni livello del 10% rispetto al 100% iniziale (comma 3 dell'art. 12), mentre nessun compenso è attribuito al personale il cui punteggio, afferente alla valutazione dei comportamenti organizzativi, sia pari o inferiore a 10.
3. Il distinto compenso individuale di cui al comma precedente è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma dell'art. 12 commi 5 e 6 del C.C.N.I. FRD 2023.
4. A seguito dei calcoli di cui ai commi 2 e 3, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità prevista nel citato art. 12 comma 7.

#### **Art. 4 Contrattazione di sede**

1. In applicazione dell'art. 13 del CCNI 26/03/2025 che rende disponibile alla contrattazione di sede una somma pari al 20% della risorsa assegnata per la retribuzione della performance e prevede la possibilità di adeguamento dei criteri già stabiliti dal contratto integrativo medesimo, le parti stabiliscono di destinare la somma pari a € **17.432,11** (LD) conglobandola all'interno delle quote assegnate per la performance individuale e l'utilizzo dei medesimi criteri previsti dall'art 3.

#### **Art. 5 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale**

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 26/03/2025 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del MIM approvato con decreto del Ministro prot. n° 163 del 07/08/2024. Ogni scheda reca, in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati, il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2023.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, tra la fine del mese di febbraio e l'inizio del mese di marzo 2024 e sono conservate agli atti.



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

#### **Art. 6 Differenziazione del premio individuale**

1. Ai sensi dell'art. 11 C.C.N.I. del 26/03/2025 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 9 del citato C.C.N.I., nel numero pari al 10%, viene attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 del citato articolo 11.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è pari a € **950,84** (LD), ottenuta moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di € **475,42** (LD) per il numero dei beneficiari pari a 2 (10% di 19 dipendenti inclusi nella 1^ classe di merito) in applicazione della percentuale definita dal CCNI in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nel comma 3 dell'art. 11 C.C.N.I. del 26/03/2025 e, non consentendo i criteri stabiliti al comma 3, dopo una prima applicazione, di ridurre i 6 aspiranti selezionati al numero finale di due dipendenti destinatari del premio, le parti, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 11 c. 3, si accordano per l'adeguamento dei criteri già stabiliti dall'art. 11, introducendo quale ulteriore criterio quello della rotazione dei beneficiari rispetto ai due anni precedenti.

#### **Art. 7 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede**

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini di monitoraggio.
3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

#### **Art. 8 - Norme finali**

1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica

Il Dirigente

Peppino Loddo

.....

Per le R.S.U.

Claudio Cadeddu .....

Davide Fulgheri .....

Roberto Olianas .....