



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Ipotesi di contratto integrativo di Sede

Compensi al personale scolastico
di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007,
utilizzato nell'a.s. 2019-20,
presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Il giorno 10 gennaio 2024, regolarmente convocate, ad opera della delegazione di parte pubblica: Dirigente Ufficio V – A.T.S. di Cagliari Peppino Loddo, le delegazioni sindacali: FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS - CONFISAL, GILDA - UNAMS e ANIEF con nota m_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0000096.04-01-2024,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO l'art. 3 del D.D.G. 16 luglio 2019, n. 1169 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2019/2020, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

VISTI gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

VISTO l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 133 del 30/01/2023, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso gli uffici dell'ex MIUR – di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007;

TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 23020 del 01/09/2023, secondo cui *“[...] i compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009”*;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, adottato con Decreto Ministeriale n. 61 del 30/01/2019;

TENUTO CONTO della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, approvata con Decreto Ministeriale n. 183 del 29/12/2020, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che *“[...] In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MIUR è stata raggiunta al 100%”*;





Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

VISTO il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la *“Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”*, con particolare riguardo alla *“Tabella 9 – Comparto Scuola”*;

VISTO il CIR prot. AOODRSA n. 22239 del 14/11/2023 di ripartizione delle risorse assegnate dal citato atto unilaterale fra gli uffici dell'USR Sardegna, che assegna all'Ufficio V – Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari un importo pari a € 5.017,85 (lordo Stato) € 3.781,35 (lordo dipendente);

si concorda quanto segue:

Art. 1
(Destinatari)

1. Al personale scolastico, utilizzato a vario titolo presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari nell'a.s 2019/2020, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo.

Art. 2
(Performance individuale)

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR prot. AOODRSA n. 22239/2023, pari ad € 1.890,675 lordo dipendente (€ 2.508,925 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance individuale ed è distribuita, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2019 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., al personale individuato all'art. 1;
2. Avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali, il personale è valutato in base alla scheda di valutazione prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR (Vedi Allegati: Schede) e i relativi descrittori;
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite, intendendosi maggiore per il segno >:
 - > 85 sino a 100 punti - prima classe;





Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

- > 74 sino a 85 punti - seconda classe;
 - > 50 sino a 74 punti - terza classe;
 - > 10 sino a 50 punti - quarta classe;
 - sino a 10 punti - quinta classe.
4. La risorsa di cui comma 1 è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:
- prima classe - 100%;
 - seconda classe - 90%;
 - terza classe - 80%;
 - quarta classe - 70%;
 - quinta classe - 0%.
5. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione viene effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V – A.T.S. di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), dell'ex MIUR. Ogni scheda reca, in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati, il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2019.
6. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente dà notizia ai dipendenti interessati, con la possibilità di presentare osservazioni al Dirigente medesimo.
7. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale vengono consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima e sono conservate agli atti.

Art. 3
(Performance organizzativa)

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR prot. AOODRSA n. 22239/2023, pari a € 1.890,675 lordo dipendente (€ 2.508,925 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddivisa tra tutto il personale individuato all'art. 1, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta fascia, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:
- periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2019/2020;


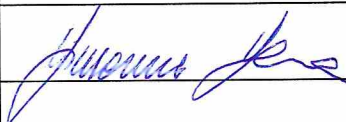


Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

- periodo precedente all'instaurazione dell'utilizzazione nel corso dell'a.s. 2019/2020;
 - periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs. n. 151/2001.
2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.

Art. 4
(Norma finale)

1. AI sensi della normativa vigente, anche contrattuale, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dalle specifiche assegnazioni finanziarie disposte, allo scopo, dall'U.S.R. Sardegna, sulla base degli atti antecedenti ad esse.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Dirigente		FLC – CGIL	
Peppino Loddo			
		CISL Scuola	
		UIL Scuola	
		SNALS – CONFSAL	
		GILDA – UNAMS	
		ANIEF	