



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

CONTRATTO DECENTRATO DEFINITIVO DI SEDE

IN APPLICAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE N. 2/2019
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2017 - COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

L'anno 2019, il giorno martedì 7 maggio in Elmas, presso i locali dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V U.S.R. Sardegna), in sede di contrattazione integrativa, dopo aver acquisito la certificazione da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR (prot. 8763 del 05.04.2019; visto n. 846 del 05.04.2019) dell'esito positivo del controllo preventivo, ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011, sul predetto contratto, facendo seguito all'ipotesi di contratto integrativo di sede sottoscritta in data 13 marzo 2019, si sono incontrate le parti sotto indicate:

Parte datoriale

Luca Cancelliere – (Dirigente dell'Ufficio) – presente

Parte sindacale

RSU – Daniela Cau – presente

RSU – Antonio Cardia – presente

Paola Simbula (CISL-FP) – presente

Le altre organizzazioni sindacali territoriali, benchè invitate, sono assenti.

Quanto sopra premesso, le parti suindicate

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE

Contratto Integrativo di sede per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2017, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n.2/2019 e in particolare l'allegato C, contenente le somme a disposizione complessivamente dell'USR Sardegna.

Le risorse complessive attribuite all'Ufficio Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. 5° U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Unico di Amministrazione anno 2017, individuate con provvedimento prot. n°3368 del 6 Marzo 2019 del Direttore Generale dell'USR Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2017, sono pari a euro **30.106,74** (lordo dipendente). Il 50%, corrispondente a euro **15.053,37** (lordo dipendente), è destinato all'attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla relazione sulla *performance 2017*, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5 comma 3 del CCNI 2/2019.

La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto, è attribuita ai medesimi destinatari proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, così come individuato nell'art. 5 del CCNI precedentemente citato.

Il restante 50%, pari a euro **15.053,37** (lordo dipendente), è destinato alla produttività individuale ed è disciplinato dalla presente contrattazione di sede.

Le suddette risorse saranno ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.

Art.1- Retribuzione di Produttività

Nel rispetto dei criteri fissati dalla contrattazione integrativa nazionale e dalla vigente normativa, le parti concordano di utilizzare la risorsa finanziaria di euro **15.053,37** (lordo dipendente) pari al 50% dell'importo assegnato destinato alla produttività individuale utilizzando i sei criteri indicati nel



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

CCNI 2/2017. A tal fine, si approva il modello di scheda di valutazione allegato al presente contratto. Le parti convengono, altresì, di attribuire a ciascuno di tali criteri un "range" compreso tra 0,1 e 0,5 e, quindi, il range totale nel rispetto dei limiti fissati dal D.M. 971/2013 potrà oscillare tra 0,6 e 3,00. Di conseguenza il totale del range attribuito a ciascun dipendente determina l'importo (L.D.) pro capite da corrispondere ai medesimi.

Art. 2 Procedura di valutazione

L'attribuzione a ciascun dipendente del coefficiente individuale è effettuata dal Dirigente dell'Ufficio 5° di Cagliari, attraverso la compilazione di apposita scheda (**allegato 1**), che recherà in corrispondenza di ciascun criterio, il coefficiente riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2017. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, il dirigente darà notizia ai dipendenti interessati, che avranno 5 giorni di tempo per presentare osservazioni delle quali il dirigente medesimo terrà conto.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

Art. 3 Validità ed efficacia del contratto di sede.

La presente ipotesi contrattuale di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.

Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 5 del C. C. N. I. n. 2/2019.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 2/12/2010.

Art. 4 - Norme finali

Ai sensi dell'art. 5, comma 7 del CCNL/1995 del Comparto Ministeri, le parti firmatarie del presente accordo dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal CCNL ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

In ottemperanza a quanto previsto dal comma 9 dell'art. 6 del CCNI 2/2019, il Dirigente fornirà alle 00.SS. territoriali, entro 10 giorni dall'attribuzione dei compensi, l'elenco nominativo dei destinatari completo delle somme a ciascuno attribuite.

Parte datoriale

Luca Cancelliere – (Dirigente dell'Ufficio) – presente

Parte sindacale

RSU – Daniela Cau – presente

RSU – Antonio Cardia – presente

Paola Simbula (CISL-FP) – presente

Si attesta la conformità all'originale analogico della presente copia digitale costituita da n° 3 fogli

SCHEDA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE FUA 2017

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA - DIREZIONE GENERALE

UFFICIO: V Ambito Territoriale Scolastico CAGLIARI

DIPENDENTE:

AREA: _____

CRITERI DI VALUTAZIONE:

		coefficiente	
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	<input type="text"/>	range 0,1 - 0,50
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	<input type="text"/>	range 0,1 - 0,50
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	<input type="text"/>	range 0,1 - 0,50
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	<input type="text"/>	range 0,1 - 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	<input type="text"/>	range 0,1 - 0,50
6)	contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	<input type="text"/>	range 0,1 - 0,50
		Σ cd <input type="text"/>	range 0,6 - 3,00

NOTE: In considerazione del punteggio realizzato per ogni criterio indicato nella presente, si attribuisce un compenso lordo pari a euro

IL DIRIGENTE

Dr. Luca Cancelliere

Per ricevuta data e firma del dipendente

Luca Cancelliere
 Paolo Liscialp
 D-7a
 Dr. J
 Daniela
 Pau