



I
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA
UFFICIO QUINTO
AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI CAGLIARI
VIA CAGLIARI, 11 - 09030 ELMAS

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

IN APPLICAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE N.1/2015 - CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2014 - COMPARTO MINISTERI

L'anno 2016, il giorno 12 del mese di Aprile in Elmas (CA), presso la sede dell' Ufficio V Ambito Territoriale Scolastico per la Provincia di Cagliari, in sede di contrattazione integrativa, vista l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti lo scorso 27 gennaio 2016 (che si richiama integralmente), dopo aver acquisito la Certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I.U.R., con nota protocollo 2270 del 25 febbraio 2015.

Delegazione di parte pubblica

Dirigente – Luca Cancelliere

Vicario del Dirigente – Oriana Orgolesu

Delegazione di parte sindacale

CGIL-FP – Antonio Cardia

CISL-FP – Paola Simbula

UIL-PA – Giorgia Vargiu

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE

Contratto Integrativo definitivo di sede per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2014, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n.1/2015 (23.12.2015) e in particolare l'allegato C contenente le somme a disposizione complessivamente dell'USR Sardegna;

Il FUA 2014 per questo Ufficio è individuato dal provvedimento prot. n. 488 del 18.01.2016 e dal successivo D.D. n. 772 del 21.01.2016, a rettifica del precedente, con i quali il Direttore Generale dell'USR Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2014, ha ripartito le somme tra la Direzione Generale e i quattro uffici territoriali, assegnando alla sede di Cagliari la somma di € 45.444,40 (L.D.) per la produttività collettiva e quella individuale e la somma di € 1.116,41 (L.D.) per la centralinista non vedente.

Premesso quanto sopra, le parti concordano quanto segue.

Le risorse complessive attribuite all'Ufficio V – Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari, relative al Fondo Unico di Amministrazione anno 2014, sono pari a euro 45.444,40 (lordo dipendente) di cui il 30% corrispondente a euro 13.633,32 (lordo dipendente) destinata all'attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla relazione sulla *performance* 2014, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5 comma 3 del CCNL 1/2015. La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto, è attribuita ai medesimi destinatari proporzionalmente ai giorni di

servizio prestato, così come individuato nell'art. 5 del CCNL precedentemente citato. Il 70% pari a euro **31.811,08** (lordo dipendente) destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla presente contrattazione di sede. Le suddette risorse saranno ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.

Art.1- Retribuzione di Produttività

Nel rispetto dei criteri fissati dalla contrattazione integrativa nazionale e dalla vigente normativa, le parti concordano di utilizzare la risorsa finanziaria di euro **31.811,08** (lordo dipendente) pari al 70% dell'importo assegnato destinato alla produttività individuale utilizzando i sei criteri indicati nel CCNI 1/2015. A tal fine si approva il modello di scheda di valutazione allegato al presente contratto. Le parti convengono, altresì, di attribuire a ciascuno di tali criteri un "range" compreso tra 0,1 e 0,5 e quindi, il range totale nel rispetto dei limiti fissati dal D.M. 971/2013 potrà oscillare tra 0,6 e 3,00. Di conseguenza il totale del range attribuito a ciascun dipendente determina l'importo (L.D.) pro capite da corrispondere ai medesimi.

Art. 2 Procedura di valutazione

Tenuto conto che nell'anno 2014 questo ufficio era diretto da altro dirigente (Sergio Repetto), l'attuale dirigente Luca Cancelliere, in servizio dal 30/4/2015, al fine di pervenire ad un esito valutativo del personale che rifletta oggettivamente l'apporto e il contributo dati da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi istituzionali, sia in termini di risultati che di comportamenti organizzativi, nella procedura di valutazione del personale delle aree si avvarrà della collaborazione dei coordinatori d'area. Per la valutazione degli stessi coordinatori d'Area e del personale di diretta collaborazione del Dirigente, l'attuale Dirigente terrà conto delle indicazioni del dott. Sergio Repetto, Dirigente di questo Ufficio nel 2014 e attuale Vice-Direttore Generale dell'USR Sardegna.

Delegazione di parte pubblica

Dirigente – Luca Cancelliere

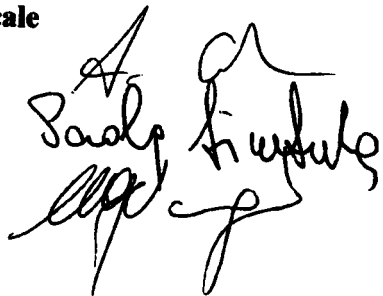
Vicario del Dirigente – Oriana Orgolesu

Delegazione di parte sindacale

CGIL-FP – Antonio Cardia

CISL-FP – Paola Simbula

UIL-PA – Giorgia Vargiu



SCHEDA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA - DIREZIONE GENERALE

UFFICIO: V Ambito Territoriale provincia CAGLIARI

DIPENDENTE:

AREA: _____

CRITERI DI VALUTAZIONE:

	coefficiente
1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	<input type="text"/>
2) Funzionalità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	<input type="text"/>
3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	<input type="text"/>
4) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	<input type="text"/>
5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	<input type="text"/>
6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	<input type="text"/>

Σ cd

NOTE:

In considerazione del punteggio realizzato per ogni criterio indicato nella presente, si attribuisce un compenso lordo pari a euro

IL DIRIGENTE

Dr. Luca Cancelliere

Per ricevuta data e firma del dipendente

Luca Cancelliere *NUTS* *Dr. Luca Cancelliere*
Orlando D'Amico *Paolo Simeoli* *Giovanna*
A. C. *U. G.*



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFF. V
AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI CAGLIARI**

Elmas (CA), 15/04/2016

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**ALLEGATA ALL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DI SEDE RELATIVO AI CRITERI DI
RIPARTIZIONE DELLE QUOTE DEL FUA 2014 DI CUI AL CCNI n 1/2015**

riguardante il personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014, presso l'USR per Sardegna - Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La base di partenza del fondo relativo alla corresponsione del trattamento accessorio al personale del comparto ministeri in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari alla data del 31/12/2014, ivi compreso quello cessato, trasferito e temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, è individuata dal C.C.N.I. n.

1/2015 sottoscritto in via definitiva in data 23/12/2015, precisamente nell'Allegato A “Centralinisti non vedenti” e nell'Allegato C “Ripartizione risorse contrattazione di sede”.

L'Allegato A assegna all'USR per la Sardegna € 4.465,65 (lordo dipendente) per quattro unità di personale centralinista non vedente distribuiti tra Direzione Generale e Uffici periferici di Cagliari, Sassari e Oristano.

L'Allegato C assegna all'USR per la Sardegna € 161.003,00 (lordo dipendente) per la retribuzione del trattamento accessorio del personale in servizio nell'anno 2014 presso le cinque sedi di contrattazione (Direzione Generale, UU.SS.TT di Cagliari, Sassari, Nuoro e Oristano).

Come previsto dall'art. 5, comma 2, CCNI n.1/2015, il Dirigente dell'U.S.R. per la Sardegna ha provveduto a ripartire le risorse finanziarie assegnate all'USR per la Sardegna tra gli Uffici sede di

contrattazione sulla base della quota media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione, con Decreto prot. n. 488 del 18/01/2016 e con il successivo decreto n°772 del 21/01/2016, il quale attribuisce:

-agli Uffici della Direzione Generale, per

n. 22 dipendenti, € 29.863,46

-all'USP di Cagliari per

n. 35 dipendenti, € 45.444,40;

-all'USP di Sassari per

n. 21 dipendenti, € 27.266,64;

-all'USP di Nuoro per

n. 26 dipendenti, € 33.758,69;

-all'USP di Oristano per

n. 19 dipendenti, € 24.669,81.

Della risorsa complessivamente assegnata all'U.S.R. per la Sardegna per i centralinisti non vedenti (Allegato A) pari a € 4.465,65, è assegnato all'Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari l'importo di € 1.116,41 lordo dipendente, per una unità di personale. Pertanto, il fondo dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Cagliari oggetto di contrattazione è pari ad € 46.560,81 (ovvero € 45.444,40 + € 1.116,41).

Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

(Eventuali) decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 46.560,81 di cui

• € 45.444,40 per la retribuzione della produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari

• € 1.116,41 per la retribuzione di un centralinista non vedente.

Totale risorse variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Totale fondo sottoposto a certificazione: € 46.560,81.

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFF. V
AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI CAGLIARI

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non regolate dalla contrattazione integrativa in oggetto sono rappresentate dalle risorse destinate alla retribuzione dei centralinisti non vedenti, in quanto la quantificazione delle stesse e le modalità di attribuzione sono disciplinate nel CCNI n. 1/2015 (art. 4 CCNI n. 1/2015 e Allegato A del medesimo CCNI).

L'art. 4 di quest'ultimo prevede, infatti, che il compenso annuo pro-capite per i centralinisti non vedenti è pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente) ed è attribuito in considerazione del servizio prestato.

L'importo assegnato è pertanto corrispondente a una unità di personale avente tali caratteristiche che ha prestato servizio presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni regolate dal contratto integrativo oggetto di certificazione riguardano esclusivamente la retribuzione di produttività collettiva ed individuale del personale del Comparto

Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al

31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.

La somma assegnata all'Ufficio Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari pari ad € 46.560,81 è ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5, commi 3 e 4, del contratto di Amministrazione n.1/2015:

- nella misura del 30% per retribuire la produttività collettiva, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2014", per un importo pari ad € 13.633,32. Le economie derivanti dalle tipologie di assenza previste dal suddetto art. 5, comma 3, sono distribuite, secondo le modalità indicate dal medesimo articolo 5, ai medesimi destinatari per le medesime finalità, in maniera proporzionale ai giorni di servizio prestato.

- per il restante 70%, pari ad € 31.811,08, per compensare la produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

Il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 5, comma 3, del C.C.N.I. n. 1/2015 del 23/12/2015.

In materia di corresponsione della retribuzione individuale, si è fatto riferimento a quanto indicato nell'art. 5, comma 4, del CCNI n.1/2015, il quale recita:

<<L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR e delle oggettive differenze nell'ambito operativo fra amministrazioni centrale e periferica, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività

individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza>>.*

Le parti hanno concordato di utilizzare tutti e 6 i criteri sopra riportati e a ciascun criterio è assegnato un punteggio compreso tra 0,1 e 0,6, conseguentemente il punteggio attribuito a ciascun dipendente sarà compreso nel range 0.60_3.00, nel rispetto dei limiti fissati dal DM 971/2013.

(Eventuali) destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

• Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo: **€ 1.116,41** (retribuzione centralinista non vedente ex art. 4 CCNI n. 1/2015)

• Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: **€ 45.444,40**
(retribuzione di produttività collettiva ed individuale del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014 presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari)

• Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: **€ 46.560,81.**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFF. V
AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI CAGLIARI

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo assegnato per la retribuzione dei centralinisti non vedenti e per la corresponsione del trattamento accessorio al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari è previsti sia interamente utilizzato secondo la sua destinazione e nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCNI n. 1/2015 e nell'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui la presente relazione tecnico-finanziaria è allegata.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FUA 2014

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA IMPEGNATA
Retribuzione Centralinisti non vedenti € 1.116,41	Retribuzione Centralinisti non vedenti € 1.116,41
Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale (collettiva + individuale) € 45.444,40	Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale (collettiva + individuale) € 45.444,40
TOTALE € 46.560,81	TOTALE € 46.560,81

FUA 2013

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione Centralinisti non vedenti € 1.116,41	Retribuzione Centralinisti non vedenti € 1.116,41
Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale (collettiva + individuale) € 50.311,71	Retribuzione della Produttività del Personale dell'Ambito Territoriale (collettiva + individuale) € 50.311,71
TOTALE € 51.428,12	TOTALE € 51.428,12

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci

Il contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

Infatti, per quanto riguarda i centralinisti non vedenti, è stato assegnato l'importo pari ad **€ 1.116,41**

ed è stata prevista la spesa, in considerazione del servizio prestato dal centralinista non vedente, di **€ 1.116,41**.

L'assegnazione per la retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014, presso l'Ambito territoriale per la provincia di Cagliari è pari ad **€ 46.560,81**, che corrisponde all'importo di spesa impegnata, con conseguente rispetto del limite di spesa complessivo assegnato all'Ambito territoriale per la provincia di Cagliari pari ad **€ 46.560,81** (€ 1.116,41 + € 45.444,40).

IL DIRIGENTE
Dott. Luca Cancelliere



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna – Uff. V
Ambito territoriale per la provincia di Cagliari

Elmas (CA), 15 aprile 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

del Contratto Integrativo di Sede relativo ai “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2014” riguardante il personale del Comparto ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27 gennaio 2016 Contratto 12 aprile 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente: Luca Cancelliere Funzionario vicario: Oriana Orgolesu Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FLP RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FLP RSU Gigliola Manca Firmatarie del contratto definitivo: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Il presente contratto si applica al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014 presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. e) e comma 3 del D.Lgs. 123/2011, l'accordo è inviato all'Ufficio centrale di bilancio del MIUR. All'accordo sono allegate la Relazione Illustrativa e quella Tecnico finanziaria redatte secondo gli schemi previsti dal MEF – RGS n°25/2012.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo, di cui alla presente relazione, ha recepito le disposizioni contenute nel CCNI 1/2015 sottoscritto definitivamente in data 23/12/2015 anche con riferimento alle premesse di cui al punto 8 del medesimo contratto 1/2015, concernenti la procedura per l'elaborazione e la definizione della “relazione sulla performance 2014” in corso di perfezionamento. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato, unitamente al piano triennale anticorruzione di cui costituisce una sezione, in data 31/01/2014 con DM 62
Eventuali osservazioni		
L'accordo è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalle OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione. La RSU non risulta firmataria del contratto definitivo in quanto decaduta.		



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna – Uff. V
Ambito territoriale per la provincia di Cagliari

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Il contratto in premessa definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari – per il Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014, destinato al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014, presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.

In base a quanto disposto dall'art. 2 del CCNI n. 1/2015, sottoscritto in via definitiva in data 23/12/2015 e riguardante i “*Criteri e Modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2014*”, le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2014, specificamente assegnate all'USR Sardegna, sono pari complessivamente ad € **165.468,65 (lordo dipendente)**, di cui, € **4.465,65** per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNI 1/2015, i centralinisti telefonici non vendenti ed € **161.003,00** per compensare la retribuzione di produttività, secondo le modalità indicate all'art. 5 del CCNI 1/2015.

In base al disposto del citato art. 5, comma 1 del CCNI n. 1/2015, tale risorsa finanziaria, come sopra indicata e risultante dagli allegati A e C al CCNI, è stata ripartita dal Direttore Generale dell'USR Sardegna, da ultimo con DD n° 772 del 21/1/2016, tra gli Uffici sede di contrattazione, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014.

In base alla ripartizione direttoriale, all'Ambito Territoriale per la Provincia di Cagliari è stata assegnata una somma complessiva pari ad euro 46.560,81, di cui euro 45.444,40 destinati alla retribuzione collettiva ed individuale ed € 1.116,41 alla remunerazione del centralinista ipovedente.

Oggetto di contrattazione di sede con la RSU e le OO.SS. territoriali è la somma di euro 45.444,40.

Il contratto è costituito dal richiamo al presupposto normativo rappresentato dal CCNI 1/2015 e dai provvedimenti di assegnazione del Direttore Generale USR Sardegna, dalla parte sostanziale di accordo che in premessa stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività collettiva, pari al 30% (€ 13.633,32) dell'importo complessivo in contrattazione, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla relazione sulla performance 2014, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno, al netto dei periodi di assenza come individuati dall'art. 5³ del CCNI 1/2015, nonché dagli articoli dell'accordo che, nel caso di specie, sono 2.

Articolo 1) “*Retribuzione di produttività*”. Esso stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività individuale, pari al restante 70%, basata sulla valutazione del ciascuna unità di personale mediante l'applicazione dei sei criteri individuati dall'art. 5⁴ del CCNI 1/2015 e, pertanto in conformità al medesimo. A ciascuno dei criteri utilizzati è stato attribuito un intervallo compreso tra 0,1 e 0,5 che consente il raggiungimento di una valutazione minima di 0,6 e massima di 3,00.

Le parti hanno inoltre approvato una scheda di valutazione finalizzata a riportare sinteticamente le valutazioni da ciascuno ottenute in relazione ai diversi criteri. La scheda è allegata, per farne parte, all'ipotesi contrattuale.

Articolo 2 “*Procedura di valutazione*”. In esso, in accordo con le parti, si chiarisce che il Dirigente, in servizio a decorrere dal 30/04/2015, trattandosi di formulare una valutazione relativa a periodo antecedente l'assunzione della titolarità dell'Ufficio, al fine di pervenire ad un esito valutativo del personale che rifletta oggettivamente il contributo dato da ciascuno, attraverso le proprie competenze, al raggiungimento degli obiettivi istituzionali, nel processo di valutazione si avvarrà della collaborazione dei coordinatori d'area e delle indicazioni provenienti dal Dirigente titolare dell'Ufficio nel corso dell'anno 2014.

Allegato 1 Contiene la scheda di valutazione approvata.

Il Dirigente
Luca Carrelliere