



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) (Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare  
MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25)

Allegata all'

**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE SULL'APPLICAZIONE  
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE "CRITERI E MODALITA' DI  
UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE" (EX FUA) - ANNO 2021,  
SOTTOSCRITTO IL 6 marzo 2023 – Direzione Generale Ufficio Scolastico Regionale per la  
Sardegna.**

**Modulo 1 – Scheda 1.1:** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

**Modulo 2 -** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli  
derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie –  
risultati attesi – altre informazioni utili)

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo 46 – 09131 - Cagliari  
Direzione Generale – Ufficio I

Web: <http://www.sardegna.istruzione.it/index.shtml> - [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it) – [drsa@postacert.istruzione.it](mailto:drsa@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Cagliari, 29 agosto 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione di parte pubblica composta da: Francesco Feliziani (Direttore Generale) Mario Francesco Del Rio (Dirigente Ufficio I) Simonetta Bonu (Dirigente Ufficio II) Davide Sbressa (Dirigente Ufficio III)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) F.P. CGIL CISL F.P. UIL P.A. FLP  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL F.P. UIL P.A.  RSU Maria Michela Longo Manieli Martina Tomasì Andrea
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale delle Aree Comparto Funzioni Centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2021, ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 presso la Direzione dell'USR Sardegna.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Eventuale criterio aggiuntivo per attribuzione differenziazione premio individuale.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'allegato accordo viene inviato ai fini dell'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del Decreto Legislativo 30 giugno 2011, n. 123.

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo 46 – 09131 - Cagliari  
Direzione Generale – Ufficio I

Web: <http://www.sardegna.istruzione.it/index.shtml> - [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it) – [drsa@postacert.istruzione.it](mailto:drsa@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della Performance 2021 – 2023, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con DM n. 169 del 28/05/2021.</p> <p>È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, 2021 – 2023 con DM n. 121 del 31/03/2021.</p> <p>Con il DM n. 174 del 30/06/2022, è stata adottata la Relazione della Performance 2021.</p> <p>L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva il 6/03/2023, sia rispetto alla tempistica, sia in relazione alle modalità di definizione del procedimento di erogazione della retribuzione accessoria di cui trattasi.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo 46 – 09131 - Cagliari  
Direzione Generale – Ufficio I

Web: <http://www.sardegna.istruzione.it/index.shtml> - [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it) – [drsa@postacert.istruzione.it](mailto:drsa@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

L'ipotesi di contratto in oggetto recepisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna – Direzione Generale – per il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, delineati dal C.C.N.I. FRD 2021, sottoscritto il 6 marzo 2023. Il fondo è destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree I, II e III – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2021 ed alle unità di personale assunte, cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 presso l'USR per la Sardegna – Direzione Generale e aventi conseguito valutazione superiore a punti 10.

In base a quanto disposto dal CCNI riguardante i “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione – Anno 2021” sottoscritto in via definitiva in data 6/03/2023, le risorse finanziarie assegnate all'U.S.R. Sardegna per la retribuzione della performance organizzativa (allegato C) erano pari a € 175.279,00 l.d., nonché € l.d. 170.010,00 per la retribuzione della performance individuale (allegato E) e € 5.258,00 l.d. per maggiorazione performance individuale spettante a n. 11 dipendenti (allegato D).

Inoltre, erano state assegnate le risorse per l'indennità spettante ai centralinisti non vedenti, per l'U.S.R. Sardegna pari a € 5.086,18 l.d. (allegato A), anch'esse sottratte alla contrattazione decentrata e da distribuire secondo quanto previsto dall'art. 4 del medesimo C.C.N.I.

In fase di prima applicazione del CCNI FRD 2021 sono sorti dubbi circa l'eventualità o meno di attivare la contrattazione di sede, poiché, tenuto conto dell'indicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica di espungere nel CCNI il rinvio alla contrattazione di sede per la determinazione della percentuale della maggiorazione del premio individuale, il CCNI in argomento non ha fatto menzione alcuna alla contrattazione di sede.

Si è quindi reso necessario procedere alla sottoscrizione di un contratto di interpretazione autentica, definitivamente siglato il 4 agosto 2023, sull'art. 11, comma 1 del CCNI FRD 2021, in forza del quale si è specificato che gli UU.SS.RR. avrebbero proceduto all'autorizzazione di spesa per la retribuzione della produttività soltanto una volta distribuite le risorse alle singole sedi di contrattazione, onde consentire la contrattazione di cui all'art. 7, comma 7 del CCNL 2019 – 21.

Sulla scorta di quanto sopra, il Dirigente dell'Ufficio II dell'USR per la Sardegna, con decreto prot. n. 15506 del 27/07/2023 (allegato), ha provveduto alla ripartizione delle risorse assegnate tra gli Uffici dell'USR Sardegna sede di contrattazione, disponendo per gli Uffici della Direzione la somma pari a € 47.803,36 (l.d.) per la retribuzione della produttività organizzativa, € 46.366,36 € (l.d.) per la retribuzione della performance individuale di n. 30 dipendenti, € 1.434,00 (l.d.) per la

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo 46 – 09131 - Cagliari  
Direzione Generale – Ufficio I

Web: <http://www.sardegna.istruzione.it/index.shtml> - [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it) – [drsa@postacert.istruzione.it](mailto:drsa@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*

maggiorazione del premio individuale di n. 3 dipendenti, oltre a € 1.116,41 (l.d.) per l'indennità spettante a n. 1 centralinista non vedente.

Le risorse assegnate per la retribuzione della performance organizzativa, individuale e l'indennità per il centralinista sono attribuite secondo quanto previsto dagli artt. 4, 8 e 10 del CCNI.

In particolare, l'art. 10 CCNI prevede che, in base al punteggio conferito in fase di valutazione della performance, il personale sia inserito in fasce, così suddivise:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >20 sino a 50 punti 70%

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio nella sezione della performance organizzativa sia superiore a 10.

La maggiorazione del premio individuale, spettante a n. 3 dipendenti secondo il piano di riparto regionale di cui sopra, viene assegnata in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 9 del CCNI, recante una serie di titoli di preferenza per la scelta dei destinatari, rappresentati nell'ordine da:

il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva; il maggior punteggio ottenuto nella valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati; il maggior numero di giorni di servizio al netto delle cause di assenza indicate dal comma 6 dell'art. 9; la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli del Ministero; la maggiore età anagrafica.

Tale maggiorazione va aggiunta alla retribuzione spettante per la performance individuale.

Ciò premesso, si è provveduto a convocare le parti per procedere alla sottoscrizione del CIR FRD 2021 – Direzione Sardegna in data 29 agosto 2023.

**All'art. 1** dell'ipotesi CCIR che qui occupa si è preso atto che, nella sede oggetto della presente contrattazione non sussistono dei pari merito ad esito dell'applicazione di tutti i criteri previsti a livello nazionale, giacché in ultima istanza va assegnata la maggiorazione del premio in base all'età anagrafica. Pertanto, le parti dichiarano di rimettersi integralmente alla contrattazione di livello nazionale.

**L'art. 2** si rimette alla contrattazione nazionale anche per la distribuzione delle risorse destinate alla produttività individuale, al netto della maggiorazione di cui sopra, da calcolare sulla scorta dell'art. 10 del CCNI, ovvero, secondo le classi di valutazione già descritte. Ai distinti punteggi individuali vanno aggiunti n. 5 punti, relativi alla performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso, spettanti a ciascun dipendente del Ministero dell'Istruzione a seguito della validazione della relazione sulla Performance del 2021 da parte dell'OIV.

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo 46 – 09131 - Cagliari  
Direzione Generale – Ufficio I

Web: <http://www.sardegna.istruzione.it/index.shtml> - [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it) – [drsa@postacert.istruzione.it](mailto:drsa@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*

Le risorse impegnate nell'allegata ipotesi di accordo sono compatibili con le risorse finanziarie a ciò specificatamente destinate e non comportano, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate e accreditate a questo Ufficio.

IL DIRETTORE GENERALE

*Francesco Feliziani*

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo 46 – 09131 - Cagliari  
Direzione Generale – Ufficio I

Web: <http://www.sardegna.istruzione.it/index.shtml> - [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it) – [drsa@postacert.istruzione.it](mailto:drsa@postacert.istruzione.it)