



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE  
FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I  
DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA V DELLA SARDEGNA  
(a.s. 2020/2021)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma III sexies, D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009,  
Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012)

**PREMESSA**

L'art. 40, del Decreto Legislativo n. 165/2001, al comma III-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti Scolastici Area V della Sardegna per l'anno scolastico 2020/2021 nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali di cui agli artt. 25, 26 e 27 del C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto il 15.07.2010 ed art. 42 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19.07.2012.

In relazione a quanto stabilito dalla nota Ministeriale prot.AOODGRUF n. 15876 del 16.05.2022, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei Dirigenti Scolastici dell'Area V della Regione Sardegna per l'anno scolastico 2020/2021, alla Sardegna risultano assegnati € **7.844.940,18** lordo dipendente.

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

Il fondo di cui sopra viene integrato di ulteriori € **5.152,50** derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici fino al 31.12.2019 (art. 19 del C.C.N.L. dell'11.04.2006, come integrato dall'art. 10 C.C.N.L. del 15.07.2010).

Pertanto, il **fondo regionale** per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2020/2021 risulta quantificato in complessivi € **7.850.092,68**.

La cifra disponibile per la retribuzione di posizione e le reggenze, definita in ragione dell'85,03 % delle risorse complessive del fondo con destinazione posizione e risultato, indicate nell'art. 2, (€ 7.844.940,18+ € 5.152,50 = € 7.850.092,68) è pari a € **6.675.172,19**, mentre il restante 14,97% del totale, pari a € **1.174.920,49**, è destinato a remunerare la retribuzione di risultato.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di utilizzare le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche della Regione di cui al D.D.G. prot.AOODRSA.REG.UFF.n. 9354 del 13.07.2020, con il quale è stata disposta l'attribuzione di una nuova fascia di complessità alle Istituzioni Scolastiche divenute dimensionate nell'a.s. 2020/2021, nonché la pubblicazione dell'elenco ricognitivo di tutte le Istituzioni Scolastiche della regione Sardegna esistenti nell'a.s. 2020/2021, come rettificato dal D.D.G. prot. AOODRSA.REG.UFF. n. 6517 del 14.04.2021.

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	23.02.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.09.2020 – 31.08.2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> composta da: Dott. Francesco Feliziani (Direttore Generale U.S.R. Sardegna) Dott. Davide Sbressa (Dirigente Ufficio III – U.S.R. Sardegna)  e  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> ANP-CIDA FLC-CGIL CISL –SCUOLA UIL-SCUOLA SNALS-CONFSAL DIRIGENTI SCUOLA  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> ANP-CIDA FLC-CGIL CISL –SCUOLA SNALS-CONFSAL DIRIGENTI SCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti Scolastici dell'Area V delle Istituzioni Scolastiche della Regione Sardegna
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici Area V della Sardegna per l'anno scolastico 2020/2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>
	(E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno). <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b>

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
		(Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009
		(La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs n. 150/2009?)  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il presente C.I.R. viene stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica sottoscritto il 15.07.2010 e dall'art. 42 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019, sulla base delle risorse assegnate all'USR Sardegna dal MI con nota prot.AOODGRUF n. 15876 del 16.05.2022, di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'anno scolastico 2020/2021 per i Dirigenti Scolastici dell'Area V.

In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai Dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di competenza.

Il C.I.R. in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali ed utilizza le risorse previste dalla nota MI prot.AOODGRUF n. 15876 del 16.05.2022, integrate con quelle derivanti dagli incarichi aggiuntivi dei Dirigenti Scolastici della Sardegna.

Il Contratto Integrativo Regionale (C.I.R.) in parola consta di 6 articoli.

Il primo articolo recepisce in toto quanto contenuto nelle premesse, le quali costituiscono parte integrante del contratto.

Il secondo articolo identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale.

Il terzo articolo definisce la suddivisione tra retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, (85,03%) e retribuzione di risultato (14,97%), ed analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione ed alle reggenze (€ 6.675.172,19) e definisce in € 3.334.938,38 la cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa per l'a.s. 2020/2021, pari a € 12.565,11 per ciascun Dirigenti in servizio.

La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa per l'a.s. 2020/2021, determinata in relazione al numero dei Dirigenti in servizio, è pari a € 3.703.713,01.

Poiché al Dirigente Scolastico coinvolto in processi di ristrutturazione della rete scolastica a cui è stata assegnata una sede di fascia inferiore alla precedente è assicurata la retribuzione di posizione in

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

godimento fino a conferimento di nuovo incarico, viene detratta dall'importo di € 3.703.713,01 la somma di € 15.083,79, quale importo garantito ai sensi dell'art. 4, comma 8, del C.C.N.I. sottoscritto il 22.02.2007. Pertanto, il numero di Dirigenti Scolastici a favore di quali viene ripartito l'importo di € 3.688.629,22 è inferiore di 1 unità.

In applicazione dell'art. 1 comma 559 della Legge n. 197/2022, ed in considerazione dell'ultra-attività che è stata data al contratto collettivo regionale relativo all'anno scolastico 2018/2019, a decorrere dal 01.09.2020 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, sono determinati come di seguito:

FASCE	NUMERO D.S. IN SERVIZIO	RETRIBUZIONE DAL 01.09.2020 Valore annuo individuale
A	121 *	€ 15.083,79
B	86 °	€ 13.467,69
C	29^	€ 12.390,28
D		€ 10.814,11
	236	

di cui \* 1 DS in servizio sino al 28.02.2021, dal 01.03.2021 passaggio ad altro USR (181 gg)

di cui °1 DS fuori ruolo con retribuzione a carico del CIR

di cui ^ 1 DS con presa di servizio al 05.09.2020 (361 gg)

Il quarto articolo identifica i valori della retribuzione per le reggenze conferite nell'anno scolastico 2020/2021, i quali sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza.

Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01.09.2020 ed erogata in corrispondenza della durata dell'incarico e alle fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, è la seguente:

FASCE	N. REGGENZE		IMPORTO COMPLESSIVO A.S. 2020/2021	IMPORTO MENSILE A.S. 2020/2021
	Annuali	Temporanee		
A		2	€ 12.166,21	€ 1.005,58
B	9	2	€ 106.678,86	€ 897,84
C	1		€ 9.912,22	€ 826,01
D	26		€ 224.933,49	€ 720,94
	<b>36</b>	<b>4</b>	<b>€ 353.690,84</b>	

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

L'importo totale determinato è da sottrarre alla quota residua dell'85,03% del fondo quale budget per la retribuzione di posizione e delle reggenze.

Il quinto articolo identifica le somme disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2020/2021, definite in ragione del 14,97% del fondo regionale, pari a € 1.174.920,49.

La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2020/2021, in relazione ai valori delle fasce, è la seguente:

<b>FASCE</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO A.S. 2020/2021</b>
A *	€ 5.292,74
B°	€ 4.725,67
C^	€ 4.347,63
D	€ 3.771,82

di cui \* 1 DS in servizio sino al 28.02.2021, dal 01.03.2021 passaggio ad altro USR (181 gg)

di cui °1 DS fuori ruolo con retribuzione a carico del CIR

di cui ^ 1 DS con presa di servizio al 05.09.2020 (361 gg)

Infine, l'art. 6 contiene alcune clausole di salvaguardia in ordine all'utilizzo del fondo regionale.

Al C.I.R. sono allegati il foglio di calcolo per il controllo dei dati complessivi del fondo e i dati concernenti i dirigenti in servizio nell'anno scolastico 2020/2021.

In conclusione, il presente C.I.R. si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei dirigenti scolastici della Regione Sardegna in relazione alla complessità dell'Istituzione Scolastica di riferimento.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti per la predisposizione dell'accordo.

**IL DIRIGENTE**  
 *Davide Sbressa*

*Il funzionario*  
*R.Sanna*

\*\*\*\*\*

Via Giudice Guglielmo n. 46 – 09131 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/2194403

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)