



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE
FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I
DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA SARDEGNA
(a.s. 2011/2012)**

Il giorno 17 aprile 2012 alle ore 10,00, in Cagliari presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la **Sardegna**, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da :

dott. Enrico Tocco (Direttore Generale Ufficio Scolastico Regionale)
dott.ssa Simonetta Bonu (Dirigente ufficio III - Ufficio Scolastico Regionale)

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

dott. Bachisio Porru (ANP-CIDA)
dott. Ermanno Cortis (ANP-CIDA)
dott. Ssa Anna Maria Maullu (ANP-CIDA)
dott. Peppino Loddo (FLC-CGIL)
dott. Enrico Frau (CISL-SCUOLA)
dott. Angelo Fara (CISL-SCUOLA)
dott. Elia Pili (SNALS-CONFSAL)

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica, in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2011/2012.

PREMESSO

- che in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 14/12/2011 le risorse assegnate e il relativo riparto tra le regioni sono state oggetto di apposita informativa sindacale da parte del MIUR alle OO.SS. nazionali dell'Area V della Dirigenza Scolastica;

- che il MIUR ha comunicato con nota prot. AOODGPFD 9261 del 15/12/2011 all'Ufficio Scolastico Regionale per la **Sardegna** la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2011/2012;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 66.624,39 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), nonché in € 7.113,36 l'importo complessivo delle economie relative all'anno scolastico 2010/2011;
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'anno scolastico 2011/2012;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01.09.2011, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al:
 - decreto n° 7181 del 08/06/2007, determinate con il C.I.R. sottoscritto in data 11 dicembre 2006;
 - provvedimento n° 2914 del 24/02/2011 con il quale è stata fatta una ricognizione a tale data delle istituzioni scolastiche corredate delle rispettive fasce di complessità, tenuto conto del piano di dimensionamento della rete scolastica per l'anno scolastico 2009/2010 e nuovo assetto delle istituzioni scolastiche medesime, a seguito del C.I.R. sottoscritto in data 15 dicembre 2010 che prevede in via transitoria la classificazione e la riclassificazione delle fasce di nuova istituzione e di quelle coinvolte nelle operazioni di dimensionamento;
- che si ravvisa l'opportunità di mantenere, anche per quanto riguarda le determinazioni relative al CIR 2011/2012, l'assetto già ricostruito nel provvedimento n.2914 del 24/02/2011, salvo la rivisitazione delle sole situazioni relative alle scuole oggetto di dimensionamento per l'anno scolastico 2011/2012, per le quali la rideterminazione delle fasce verrà fatta in via transitoria, per l'anno scolastico 2011/2012, con i seguenti criteri:
 - 1) nel caso di unificazione di istituzioni scolastiche già appartenenti alla medesima fascia, si attribuisce la stessa fascia alla nuova istituzione scolastica;
 - 2) nel caso di unificazione di istituzioni scolastiche appartenenti a fasce diverse, si attribuisce la fascia più favorevole alla nuova istituzione scolastica;
 - 3) nel caso di confluenza in una istituzione scolastica già esistente di una parte di istituzione scolastica, si attribuisce la fascia dell'istituzione scolastica principale;
 - 4) nel caso di nuova istituzione scaturente dall'accorpamento di parti di diverse istituzioni scolastiche, si attribuisce la fascia più favorevole;
- che si ravvisa l'opportunità di procedere nel contempo alle operazioni di aggiornamento delle fasce di complessità di tutte le istituzioni scolastiche mediante

la costituzione di un apposito gruppo di lavoro, i cui risultati saranno utilizzati per il prossimo CIR relativo all'anno scolastico 2012/2013.

- Considerato che con la diminuzione del numero delle istituzioni scolastiche è venuto a cambiare di conseguenza il rapporto tra le scuole di diversa fascia e, pertanto, si rende necessario procedere ad aggiornare la collocazione delle singole unità scolastiche secondo le seguenti percentuali:

1^ Fascia	46	12,30%
2^ Fascia	173	46,25%
3^ Fascia	133	35,56%
4^ Fascia	22	5,89%
	374	100%

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Fondo regionale 2011/2012 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2011/2012 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

a) da € 5.169.938,89, come quantificato dalla Nota MIUR prot. n° AOODGPFD 9261 del 15/12/2011.

b) da € 66.624,39 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010;

c) € 7.113,36 quale importo complessivo delle economie relative all'anno scolastico 2010/2011;

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € 5. 243.676,64.

Art. 3 Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2011

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, indicate nell'art. 2, è pari a € 4.457.125,14.

2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.556,68 per ciascun dirigente), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è pari a € 3.341.809,57.

3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile per il numero dei posti previsti

dall'organico dei dirigenti della regione, è pari a € 8.935,32. La stessa viene moltiplicata per i dirigenti effettivamente in servizio, per l'ammontare complessivo di € 2.796.755,07.

4. La quota residua di € 545.054,50 va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

5. In considerazione che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010/2011 del 15 dicembre 2010.

A decorrere dal 1° settembre 2011 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono confermati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2011 Valore annuo individuale
1^ Fascia	43	10.147,16
2^ Fascia	154	9.059,96
3^ Fascia	101	8.335,16
4^ Fascia	15	7.247,97
	313	

6. Pertanto la quota di € 18.397,62 risultante dalla differenza che scaturisce a seguito della applicazione dei valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010/2011 del 15 dicembre 2010 va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

8. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze temporanee - Anno 2010/2011

Occorre procedere alla liquidazione di alcune reggenze impreviste, di durata inferiore ad un anno, assegnate nel corso dell'anno scolastico 2010/2011 e non contabilizzate nel CIR 2010/2011, in quanto successive alla sua stipula, per un ammontare complessivo pari ad € 7.296,29.

In relazione a quanto previsto dal CIN del 22 febbraio 2007, si considera pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Art. 5
Retribuzione delle reggenze - Anno 2011/2012

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2011 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	mensile	a.s. 2011/12
1^ Fascia	3	676,48	€ 24.353,19
2^ Fascia	27	604,00	€ 169.119,25
3^ Fascia	35	555,68	€ 227.827,71
4^ Fascia	8	483,20	€ 43.004,62
Totale	73		€ 464.304,77

2. L'importo totale determinato è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

3. In relazione a quanto previsto dal CIN del 22 febbraio 2007, si considera pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Art. 6
Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2011/2012

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 786.551,50.

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 4, del presente contratto ammontano a € 545.054,50. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2011/2012 è pari a € 1.331.606,00.

3. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità per le reggenze temporanee per l'a.s. 2010/2011, pari ad € 7.296,29.

4. Al budget, così come quantificato, va aggiunta la somma non distribuita da ammontare retribuzione di posizione pari ad € 3.556,68, nonché la differenza per l'applicazione CIR 2010/2011 relativamente alla parte variabile, a seguito della circolare MEF/RGS n. 12/2011 di € 18.397,62, per un totale di € 1.346.264,01.

5. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo all'accantonamento per le indennità di reggenza per l'a.s. 2011/2012, pari ad € 464.304,67.

6. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Sardegna ammonta, pertanto, ad € 881.959,34. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2011/2012**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	Totale a. s. 2011/12
1^ Fascia	3.206,71
2^ Fascia	2.863,13
3^ Fascia	2.634,08
4^ Fascia	2.290,51
Fascia media MAE	2.748,61

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Art. 7 **Clausola di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.



2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica, dall'allegato foglio di calcolo e dall'elenco delle istituzioni scolastiche, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cagliari, 17 aprile 2012

Per la Parte Pubblica


.....

.....

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA
ANP - CIDA
ANP - CIDA

FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

CISL - SCUOLA

SNALS - CONFSAL

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2012

UFF.111

Fasc. N° dirigit	Rapporto di divaricazione percentuale	mesi	quota fissa ad personam annuale	quota fissa per il totale dei dirigenti	quota variabile per il totale dei dirigenti	quota variabile ad personam annuale	quota variabile + quota fissa ad personam	quota variabile + quota fissa per il totale deidirigenti
a 43	1,40	12	3.556,68	152.937,24	436.327,88	10.147,16	13.703,84	589265,12
b 153	1,25	12	3.556,68	544.172,04	1.386.173,88	9.059,96	12.616,64	1930345,92
b 1	1,25	7	3.556,68	2.074,73	5.284,98	9.059,96	7.359,71	7359,71
c 101	1,15	12	3.556,68	359.224,68	841.851,16	8.335,16	11.891,84	1201075,84
d 15	1,00	12	3.556,68	53.350,20	108.719,55	7.247,97	10.804,65	162069,75
313			TOTALI	1.111.758,89	2.778.357,45	34.790,25		3890116,34

TOTALE	3.890.116,34
---------------	---------------------

313	3.556,68	1.113.240,84		3.556,68
1	2.074,73	2.074,73		
		1.115.315,57	quota fissa per il totale dei dirigenti	

3.556,68

2.778.357,45

4.457.125,14

5.243.676,64 F/DO NAZIONALE

4.457.125,14 85% F.DO

RETR.POS PARTE VAR

786.551,50 15%F.D.O

1.115.315,57 retr.quota fissa x dirigenti

residua da
media
0 procapite

545,054,50

2 dif.per CIR
2010/11circ.
MEF

18.397,62

somma non
distribuita da
ammontare
retr.di

3.556.68 posizione

8.935,32

545.054,50
1.350.003,62

quota media procapite	8935,32
retrib.variabile da distribuire a seguito della media	2796755,071

QUOTA DA DESTIN.A RETRIB.DI RISULTATO	545.054,50
QUOTA A DEBITO REGG.TEMP. CIR2010	7296,29

464.304.67

Acc.to per incarichi
di regg.za per il
periodo 01/09/11-
31/08/2012

IL DIRETTORE GENERALE
Enrico Tocco

ROSALBA CASALE LAMPIS

15%	786.551,50
quota acc.to	545.054,50
QUOTA A DEBITO REGG. TEMP. CIR 2010	7.296,29
somma non distribuita da ammontare retr. di posizione	3.556,68
dif. per CIR 2010/11 circ. MEF	18.397,62
TOTALE	1.346.264,01
Acc.to per incarichi di regg.za per il periodo 01/09/11-31/08/2012	464.304,67
Retribuzione di risultato da distribuire	881.959,34

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2012

fascia	N° dirigenti	mesi	N° dirigenti per rapporto di divaricazione percentuale	retribuzione di risultato ad personam annuale	retribuzione di risultato ad personam annuale	retribuzione di risultato ad personam mensile	retribuzione di risultato ad personam mensile	retribuzione di risultato ad personam 1rat+tred	retribuzione di risultato ad personam 7 rat+tred	retribuzione di risultato ad personam 8 rat+tred	retribuzione di risultato ad personam 4 rat+tred	retribuzione di risultato ad personam annuale
a	43	12	1,40	60,20	137888,46	3.206,71	246,67	246,6698792	267,23	1.870,58	2.137,81	3.206,71
b	153	12	1,25	191,25	438059,28	2.863,13	220,24	220,2409635	238,59	1.670,16	1.908,76	2.863,13
b	1	7	1,25	1,25	2863,13	2.863,13	220,24	220,2409635	238,59	1.670,16	1.908,76	2.863,13
c	101	12	1,15	116,15	266042,27	2.634,08	202,62	202,6216865	219,51	1.536,55	1.756,05	2.634,08
d	15	12	1,00	15,00	34357,59	2.290,51	176,19	176,1927708	190,88	1.336,13	1.527,00	2.290,51
media	1	12	1,20	1,20	2748,61	2.748,61	211,43	211,431325	229,05	1.603,35	1.832,40	2.748,61
	314			385,05	Retribuzione di risultato da distribuire	881959,34						

IL DIRETTORE GENERALE
Enrico Tocco

ROSALBA CASALE LAMPIS

ESCLUSO					DIRIGENTI COMPUTATI						DIR.COMPUT Retr. pos. fiss a e risultato
REGG.	INC.PRES	DIR.IN SERV	DECEDUTO	DIR.comput retr.quota var	1DIR.TEC	MAE	DIST.SIND	UNIV	DECEDUTO	MATERN.	
3		43		43		GARBATI					44
27		153	1	154			FRAU-LODDO		1	M 1	155
35	1	101		101	MARCIA NON INS.					1	101
8		15		15							14
73	1	312		313							314

85%	4.457.125,14
15%	786.551,50
	5.243.676,64

374 ist.scolast			RESIDUO PARTE
		7113,36	VAR.cir 2010/11
5.169.938,89	F/DO REGION 2011/12		
66.624,39	INC AGGIUNT 2010		
5.236.563,28	TOTALE		
7113,36	RESIDUO PARTE VARIABILE 2007-2008-2009-2010-2011		
5.243.676,64	TOTALE F/DO REGIONALE 2012	7113,36	TOTALE RESIDUO PARTE VAR.

IL DIRETTORE GENERALE
Enrico Tocco

ROSALBA CASALE LAMPIS

Atto Enrico Tocco *Off. III* *Dir.* *Dir.*



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO

RESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA

UFFICIO IV^A

UFF. 3°
X

MPI.AOODRSA.REGISTRO.UFFICIALE

n. 9581 del 11/06/2012

Roma, 23/05/2012

Prot. Nr. 8068

Rif. Prot. Entrata Nr. 6838 del 10/05/2012

Allegati: Vari

Risposta a Nota del

Al M.I.U.R.

Ufficio Scolastico Regionale per
la Sardegna
Direzione Generale
Ufficio III

OGGETTO: Certificazione Relazione tecnico-finanziaria – Ipotesi C.I.R. per il personale dell'area V Dirigenza Scolastica della regione Sardegna in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale in ordine alla retribuzione di posizione e di risultato - A.S. 2011/2012.

Con nota prot. AOODRSA 6928 del 2 maggio 2012 codesto Ufficio ha trasmesso a questo U.C.B. l'ipotesi di C.I.R. sottoscritto il 17 aprile 2012 relativo all'area V del personale della Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato - A.S. 2011/2012.

Al riguardo esaminata la relazione tecnico-finanziaria, allegata al predetto contratto, e considerato che:

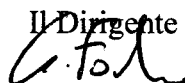
- la somma assegnata come fondo regionale per l'anno 2011/2012 all'U.S.R. per la Sardegna risulta essere pari ad € 5.169.938,89, come quantificato nella nota del MIUR prot. n. 9261 del 15/12/2011, integrato con le economie del fondo regionale a.s. 2010/2011 di € 7.113,36 e ulteriori € 66.624,39 derivanti dagli incarichi aggiuntivi (art. 10 del CCNL Area V del 15/07/2010), per un totale di € 5.243.676,64;
- l'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione è di € 4.457.125,14 (in misura dell'85% del fondo regionale). Di tale somma vengono utilizzati € 1.111.758,89 per la retribuzione di posizione di parte fissa ed € 2.778.357,45 per la

retribuzione di posizione di parte variabile, la differenza di € 567.008,80 va ad integrare la retribuzione di risultato;

- l'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di risultato è di € 786.551,50 (in misura del 15% del fondo regionale), a cui va aggiunto l'importo di € 567.008,80 ottenendo un totale di € 1.353.560,30. Al budget, così quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità per le reggenze temporanee a.s. 2010/2011 di € 7.296,29, per un totale di € 1.346.264,01. Da tale ammontare va sottratto l'importo relativo all'indennità di reggenza che per l'anno 2011/2012 è pari ad € 464.304,67. Pertanto per l'anno scolastico 2011/2012 la retribuzione di risultato dei dirigenti Scolastici in servizio nella regione Sardegna ammonta ad € 881.959,34,

questo Ufficio Centrale di Bilancio non ha osservazioni da formulare in merito.

Il Dirigente





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. 2°

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V
DELLA SARDEGNA
(a.s. 2011/2012)**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene prodotta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., ed allegata al Contratto Integrativo Regionale sottoscritto in data 17 aprile 2012 tra le OO.SS. Area V della Dirigenza Scolastica della Sardegna e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti scolastici relativamente all'anno scolastico 2011-2012, ovvero al periodo intercorrente tra il 01/09/2011 e il 31/08/2012.

Le risorse disponibili – lordo dipendente - relative all'anno scolastico 2011-2012 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono costituite da:

a) Fondo regionale 2011-2012 assegnato dalla Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio del MIUR con nota prot. AOODGPFD 9261 del 15 dicembre 2011 (art. 25, comma 3 del CCNL – Area V – del 15/07/2010)	€ 5.169.938,89
b) Risorse derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010 (art. 10 del CCNL – Area V – del 15/07/2010)	€ 66.624,39
c) Economie relative all'anno scolastico 2010/2011	€ 7.113,36
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 5. 243.676,64

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al:

- decreto n° 7181 del 08/06/2007, determinate con il C.I.R. sottoscritto in data 11 dicembre 2006;

- provvedimento n° 2914 del 24/02/2011 con il quale è stata fatta una ricognizione a tale data delle istituzioni scolastiche corredate delle rispettive fasce di complessità, tenuto conto del piano di dimensionamento della rete scolastica per l'anno scolastico 2009/2010 e nuovo assetto delle istituzioni scolastiche medesime, a seguito del C.I.R. sottoscritto in data 15 dicembre 2010 che prevede in via transitoria la classificazione e la riclassificazione delle fasce di nuova istituzione e di quelle coinvolte nelle operazioni di dimensionamento

Si è ravvisata l'opportunità di mantenere, anche per quanto riguarda le determinazioni relative al CIR 2011/2012, l'assetto già ricostruito nel provvedimento n.2914 del 24/02/2011, salvo la rivisitazione delle sole situazioni relative alle scuole oggetto di dimensionamento per l'anno scolastico 2011/2012, per le quali la rideterminazione delle fasce verrà fatta in via transitoria, per l'anno scolastico 2011/2012, secondo i criteri indicati nelle premesse del presente CIR sottoscritto in data 17 aprile 2012.

Considerato che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, con la presente contrattazione vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con Contratto Integrativo Regionale 2010/2011 del 15 dicembre 2010.

IL DIRIGENTE
Francesco Feliziani



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO

UFFICIO IV[^]

PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA

UFF. 3° X
MPI.AOODRSA.REGISTRO.UFFICIALE

n. 9582 del 11/06/2012

Roma, 23/05/2012

Al M.I.U.R.

Ufficio Scolastico Regionale per
la Sardegna
Direzione Generale
Ufficio III

Prot. Nr. 806P

Rif. Prot. Entrata Nr. 6838 del 10/05/2012

Allegati: Vari

Risposta a Nota del

OGGETTO: Certificazione Relazione illustrativa – Ipotesi C.I.R. per il personale dell'area V della
Dirigenza Scolastica della regione Sardegna in merito alla determinazione e
all'utilizzazione del fondo regionale in ordine alla retribuzione di posizione e di risultato –
A.S. 2011/2012.

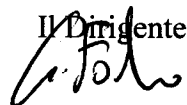
Con nota prot. AOODRSA 6928 del 2 maggio 2012 codesto Ufficio ha trasmesso a questo
U.C.B. l'ipotesi di C.I.R. sottoscritto il 17 aprile 2012, relativo al personale dell'area V della
Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la
retribuzione di posizione e di risultato - A.S. 2011/2012.

Dall'esame della Relazione illustrativa allegata al contratto, si rileva quanto segue:

1. il C.C.N.L. sottoscritto il 15/07/2010 per il personale dell'area V della Dirigenza Scolastica, quadriennio normativo 2006-2009, demanda alla contrattazione integrativa regionale la disciplina dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
2. con nota n. 9261 del 15/12/2011 il MIUR ha provveduto a ripartire tra gli uffici scolastici regionali, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL Area V del 15 luglio 2010, le risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile nonché a quella di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno 2011/2012;

3. l'ipotesi di C.I.R., stipulato presso l'U.S.R. Sardegna, determina il valore della retribuzione di posizione di parte variabile e di parte fissa, la retribuzione di risultato ed i compensi per gli incarichi di reggenza;
4. in particolare, come previsto dal CCNL del 15/07/2010, la retribuzione di parte variabile è definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole istituzioni scolastiche che, per la Sardegna, sono stabilite in numero di quattro;
5. la retribuzione di risultato, il cui importo complessivo è ridotto delle indennità di reggenza (80% della parte di retribuzione di posizione variabile) è definita con riferimento alle quattro fasce di complessità previste per la retribuzione di posizione di parte variabile.

Premesso quanto sopra, questo Ufficio Centrale di Bilancio non ha osservazioni da formulare in merito.

Il Dirigente




Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Ufficio 3°

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V
DELLA SARDEGNA
(a.s. 2011/2012)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., ed allegata al Contratto Integrativo Regionale sottoscritto in data 17 aprile 2012 tra le OO.SS. Area V della Dirigenza Scolastica della Sardegna e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti scolastici relativamente all'anno scolastico 2011-2012, ovvero al periodo intercorrente tra il 01/09/2011 e il 31/08/2012.

Il numero di posti di dirigente scolastico in organico di diritto è pari a 374, di cui n. 313 in servizio.

Le risorse disponibili – lordo dipendente - relative all'anno scolastico 2011-2012 sono quantificate in complessivi € 5.243.676,64, di cui:

- a) € 5.169.938,89, fondo regionale 2011-2012 assegnato dalla Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio del MIUR con nota prot. AOODGPFD 9261 del 15 dicembre 2011 (art. 25, comma 3 del CCNL – Area V – del 15/07/2010);
- b) € 66.624,39 risorse derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010;
- c) € 7.113,36 importo complessivo delle economie relative all'anno scolastico 2010/2011.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Ufficio 3°

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V
DELLA SARDEGNA
(a.s. 2011/2012)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., ed allegata al Contratto Integrativo Regionale sottoscritto in data 17 aprile 2012 tra le OO.SS. Area V della Dirigenza Scolastica della Sardegna e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti scolastici relativamente all'anno scolastico 2011-2012, ovvero al periodo intercorrente tra il 01/09/2011 e il 31/08/2012.

Il numero di posti di dirigente scolastico in organico di diritto è pari a 374, di cui n. 313 in servizio.

Le risorse disponibili – lordo dipendente - relative all'anno scolastico 2011-2012 sono quantificate in complessivi € 5.243.676,64, di cui:

- a) € 5.169.938,89, fondo regionale 2011-2012 assegnato dalla Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio del MIUR con nota prot. AOODGPFD 9261 del 15 dicembre 2011 (art. 25, comma 3 del CCNL – Area V – del 15/07/2010);
- b) € 66.624,39 risorse derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010;
- c) € 7.113,36 importo complessivo delle economie relative all'anno scolastico 2010/2011.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al:

- decreto n° 7181 del 08/06/2007, determinate con il C.I.R. sottoscritto in data 11 dicembre 2006;

- provvedimento n° 2914 del 24/02/2011 con il quale è stata fatta una ricognizione a tale data delle istituzioni scolastiche corredate delle rispettive fasce di complessità, tenuto conto del piano di dimensionamento della rete scolastica per l'anno scolastico 2009/2010 e nuovo assetto delle istituzioni scolastiche medesime, a seguito del C.I.R. sottoscritto in data 15 dicembre 2010 che prevede in via transitoria la classificazione e la riclassificazione delle fasce di nuova istituzione e di quelle coinvolte nelle operazioni di dimensionamento

Si è ravvisata l'opportunità di mantenere, anche per quanto riguarda le determinazioni relative al CIR 2011/2012, l'assetto già ricostruito nel provvedimento n.2914 del 24/02/2011, salvo la rivasitazione delle sole situazioni relative alle scuole oggetto di dimensionamento per l'anno scolastico 2011/2012, per le quali la rideterminazione delle fasce verrà fatta in via transitoria, per l'anno scolastico 2011/2012, secondo i criteri indicati nelle premesse del presente CIR sottoscritto in data 17 aprile 2012.

Considerato che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, con la presente contrattazione vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010/2011 del 15 dicembre 2010.

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

Per quanto concerne le reggenze, si procede alla liquidazione di alcune reggenze impreviste, di durata inferiore ad un anno, assegnate nel corso dell'anno scolastico 2010/2011 e non contabilizzate nel CIR 2010/2011, in quanto successive alla sua stipula.

Si procede poi a determinare la quota da destinare alle 73 reggenze relative all'anno scolastico 2011-2012.

In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza

La misura dei compensi viene erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche.

Si considera pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio ammonta ad € 881.959,34 e viene ripartito in base alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione.

803
IL DIRETTORE GENERALE

Enrico Tocco
