Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DI SEDE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE **QUOTE DEL FUA 2011** DI CUI ALL'ART. **5 DEL C.C.N.I. 2/2012**

L'anno 2013, il giorno 03 del mese di APRILE (03.04.2013), in Cagliari, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione decentrata integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto Ministeri

PREMESSO

1. che per remunerare la retribuzione di produttività di cui all'art.5 del CCNI n. 2/2012 deve essere presa in considerazione la somma pari ad **€ 45.314,12** (quota lordo dipendente assegnata a questa Direzione con proprio decreto **del 09.01.2013 prot. n.284**).

2. che con il provvedimento sopra indicato è stata assegnata altresì la somma di € 1.116,41 per il centralinista telefonico non vedente.

3. che l'eventuale risparmio conseguente alla liquidazione del compenso al centralinista in rapporto al servizio prestato, ai sensi dell'art. 4 del contratto integrativo in parola, va ad incrementare la somma di cui al punto 1.

4. che il personale tutto, pur significativamente ridotto a causa del mancato turnover, ha comunque posto in essere uno straordinario sforzo operativo per la realizzazione dei piani d'intervento della Direzione e che le risorse finanziarie assegnate a questa direzione come FUA sono talmente esigue da risultare del tutto insufficienti a soddisfare le motivate aspettative dei lavoratori.

CONCORDANO

Quanto segue

ART. 1

Le risorse da contrattare di cui in premessa sono ripartite tra tutto il personale della Direzione Generale appartenente ai ruoli del comparto Ministeri del MIUR in servizio nell'anno 2011. In

particolare la risorsa da attribuire al singolo dipendente, definita sulla base della qualità dell'attività svolta, del livello di responsabilità nei procedimenti, dell'autonomia operativa e dell'impegno professionale, è quantificata attraverso l'attribuzione di un coefficiente (cd) pari a 1,60 per l'area I, 1,70 per l'area II e 1,80 per l'area III, secondo le modalità di cui al verbale che è parte integrante del C.C.N.I. n. 2/2012 e come di seguito specificato:

NUMERO UNITA	TIPOLOGIADELLA PRESTAZIONE	CD	COMPENSO L.D. PER AREA	COMPENSO L.D. PER UNITA'
16	Funzionari di area III con elevato livello di responsabilità nei procedimenti , autonomia operativa e impegno professionale	1,80	€ 20.814,14	€ 1.300,88
19	Personale di area II che ha operato con elevata autonomia operativa e impegno professionale	1,70	€ 23.343,64	€ 1.228,61
1	Personale area I che ha contribuito ad elevare la produttività dell'ufficio di appartenenza per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali.	1,60	€ 1.156,34	€ 1.156,34
TOT. 36			**TOT. 45.314,12**	

ART. 2

La quota per ciascun dipendente, calcolata secondo la parametrazione differenziata di cui sopra, sarà assegnata tenendo conto della tipologia della prestazione di lavoro - a tempo pieno o parziale - nonché delle giornate di lavoro prestate.
Dalla suddetta quota verrà pertanto detratta una somma pari a 1/260 del compenso stabilito per ogni giornata di assenza nell'anno 2011.
Sono considerate assenze tutti i casi in cui la mancata prestazione di lavoro è dovuta a motivi diversi dalle ferie e dal servizio esterno per motivi istituzionali senza compenso.
A maggior chiarimento si concorda che sono considerate assenze le seguenti fattispecie:

- **Malattia**.

Nell'ambito di tale tipologia di assenza come previsto dall'art. 71 – comma 5 – della legge 133/2008, sono equiparate alla presenza in servizio solo le assenze per congedo per maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e per paternità, le assenze dovute a permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4 – comma 1 – della legge 53/2000 (Permesso di tre giorni lavorativi all'anno per decesso di coniuge o del convivente o di un parente entro il secondo grado) e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, - comma 6 – della legge 104/92.

- **Partecipazione all'attività del Collegio dei revisori dei Conti e delle Commissioni d'Esame nei Corsi Regionali di Formazione;**

- **Permessi retribuiti per mandato amministrativo, per motivi personali, di studio, elettorali;**
- **Congedi parentali.**

ART. 3

Relativamente al personale transitato dall'area II all'area III in corso d'anno per effetto di superamento di procedura concorsuale la quota FUA sarà commisurata al servizio prestato nelle due diverse aree.

ART. 4

La quota spettante alla dott. Cocco Pierangela, funzionario dell'area III fino al 5 giugno 2011 e successivamente incaricata della Direzione dell'ufficio dirigenziale di livello non generale di Nuoro, non conteggiata per mero errore materiale, sarà remunerata con l'utilizzo delle economie derivanti dalle decurtazioni di cui al successivo art.5.

ART. 5

Tutte le economie derivanti dalla decurtazione degli importi individuali per le assenze di cui sopra o per altri motivi quali ad esempio cessazioni dal servizio o trasferimento ad altra amministrazione intervenuti nel corso dell'anno solare saranno distribuite fra il personale in misura proporzionale ai giorni di servizio prestato.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte sindacale		**Per la parte pubblica**
CGIL/FP	ASSENTE	Il Vice Direttore Generale
CISL/FP		Francesco Feliziani
UIL/PA		
FEDERAZIONE CONFSAL/UNSA	ASSENTE	
FED. INTESA (ora FED. UGL INTESA – FP)	ASSENTE	
FLP (ora FILP)	ASSENTE	
U.S.B. (ex RdB PI CUB)	ASSENTE	
RSU		
RSU		
RSU	ASSENTE	