



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DI SEDE RELATIVO AI CRITERI DI
RIPARTIZIONE DELLE **QUOTE DEL FUA 2010** DI CUI ALL'ART. 5 DEL C.C.N.I. 4/2010

L'anno 2011, il giorno 18 del mese di luglio (18.07.2011), in Cagliari, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione decentrata integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto Ministeri

PREMESSO

1. che in data 8 giugno 2011 è stato siglato l'accordo di sede relativo alla ripartizione fra il personale della somma complessiva lorda di **€ 37.362,92**, assegnata a questa Direzione con nota dell'ufficio II **del 04.05.2011 prot. n.6513** quale retribuzione di produttività di cui all'art.5 del CCNI n. 4/2010;
2. che, successivamente al suddetto accordo, con **nota del predetto ufficio II del 22.06.2011 prot. n. 6513/1** si è proceduto alla rideterminazione delle risorse finanziarie da assegnare agli uffici sedi di contrattazione (Direzione generale e Uffici territoriali di Cagliari, Sassari, Nuoro ed Oristano – ex UU.SS.PP.) in considerazione del fatto che è stato riscontrato un errore nel conteggio del personale tra la Direzione Generale e l'ufficio territoriale di Cagliari;
3. che a seguito di detta rideterminazione la quota assegnata a questo Ufficio per remunerare la retribuzione di produttività di cui all'art.5 del CCNI n. 4/2010 è pari ad **euro 37.571,66**, al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente;
4. che resta invariata la somma di € 1.116,41 assegnata per il centralinista telefonico non vedente;
5. che l'eventuale risparmio conseguente alla liquidazione del compenso al centralinista in rapporto al servizio prestato, ai sensi dell'art. 4 del contratto integrativo in parola, va ad incrementare la somma di cui al punto 3;
6. che il personale tutto, pur significativamente ridotto a causa del mancato turnover, ha comunque posto in essere uno straordinario sforzo operativo per la realizzazione dei piani d'intervento della Direzione e che le risorse finanziarie assegnate a questa direzione come FUA sono talmente esigue da risultare del tutto insufficienti a soddisfare le motivate aspettative dei lavoratori.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

CONCORDANO

Quanto segue

ART. 1

Le risorse da contrattare di cui in premessa sono ripartite tra tutto il personale della Direzione Generale appartenente ai ruoli del comparto Ministeri del MIUR in servizio nell'anno 2010. In particolare la risorsa da attribuire al singolo dipendente è definita sulla base della qualità dell'attività svolta dai dipendenti, tenuto conto del livello di responsabilità nei procedimenti, dell'autonomia operativa e dell'impegno professionale secondo i seguenti parametri finanziari annui lordo dipendente:

NUMERO UNITA	TIPOLOGIA DELLA PRESTAZIONE	PARAMETRO	COMPENSO A.L.D.
14	Funzionari di area III con elevato livello di responsabilità nei procedimenti, autonomia operativa e impegno professionale	3	€ 1.157,00
18	Personale di area II che ha operato con elevata autonomia operativa e impegno professionale	2	1.126,50
1	Personale che ha contribuito ad elevare la produttività dell'ufficio di appartenenza per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali.	1	1.096,66

ART. 2

La quota per ciascun dipendente, calcolata secondo la parametrizzazione differenziata di cui sopra sarà assegnata in misura proporzionale alle giornate di lavoro prestate.

Dalla suddetta quota verrà pertanto detratta una somma pari a 1/360 del compenso stabilito, per ogni giornata di assenza nell'anno 2010.

Sono considerate assenze tutti i casi in cui la mancata prestazione di lavoro è dovuta a motivi diversi dalle ferie e dal servizio esterno per motivi istituzionali senza compenso.

A maggior chiarimento si concorda che sono considerate assenze le seguenti fattispecie:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

- Malattia.

Nell'ambito di tale tipologia di assenza come previsto dall'art. 71 – comma 5 – della legge 133/2008, sono equiparate alla presenza in servizio solo le assenze per congedo per maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e per paternità, le assenze dovute a permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4 – comma 1 – della legge 53/2000 (Permesso di tre giorni lavorativi all'anno per decesso di coniuge o del convivente o di un parente entro il secondo grado) e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, - comma 6 – della legge 104/92.

- **Partecipazione all'attività del Collegio dei revisori dei Conti e delle Commissioni d'Esame nei Corsi Regionali di Formazione;**
- **Permessi retribuiti per mandato amministrativo, per motivi personali, di studio, elettorali;**
- **Congedi parentali.**

ART. 3

Tutte le economie derivanti dalla decurtazione degli importi individuali per le assenze di cui sopra o per altri motivi quali cessazioni dal servizio o trasferimento ad altra amministrazione intervenuti nel corso dell'anno solare saranno distribuite fra il personale in misura proporzionale ai giorni di servizio prestato.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte sindacale

CGIL/FP
CISL/FPS
UIL/PA
CONFSAL/UNSA
FEDERAZIONE INTESA
FLP
RdB PI CUB
RSU
RSU
RSU

assente

assente

assente

assente

assente

Per la parte pubblica

Il Direttore Generale
Enrico Tocco

Il Dirigente
Francesco Feliziani